MOBILITA' DEL PERSONALE TRA SETTORI/AREE

ISTANZA DEL DIPENDENTE CHE PRESENTA RICHIESTA SU MODULISTICA PREDISPOSTA

RISPOSTA DEL SETTORE RISORSE UMANE DI PRESA D'ATTO DELLA RICHIESTA CON VALIDITA' PER L'ANNO SOLARE IN CORSO

ILRESPONSABILE DEL SETTORE PER MOTIVI DI SERVIZIO PUO' PORRE IN DISPONIBILITA' IL DIPENDENTE AL SETTORE RISORSE UMANE

NON E' PIU'NECESSARIO PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE DI APPARTENENZA . TALE PARERE DOVRA' ESSERE ACQUISITO SUCCESSIVAMENTE AL COLLOQUIO CHE IL DIPENDENTE HA CON IL RESPONSABILE DEL SETTORE RU

RISCHIO: COLLOCAZIONI MIRATE DI DIPENDENTI GRADITI DAI RESPONSABILI E IMPOSSIBILITA' DI COLLOCAZIONE DI DIPENDENTI NON GRADITI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE CERCA LA COLLOCAZIONE A SEGUITO DI CONTATTI ANCHE INFORMALI CON I DIVERSI RESPONSABILE E ANCHE A SEGUITO DI COLLOQUIO CON IL DIPENDENTE

IN CASO DI PARERE POSITIVO IL SETTORE RISORSE UMANE PROCEDE ALLA MOBILITA' INTERNA DEL DIPENDNETE SULLA BASE DELLE ACQUISITE NECESSITA' DI PERSONALE ESPRESSE DAI RESPONSABILI DEI SETTORI PRIMA DI TUTTO DI QUELLI DICHIARATI PREFERENZIALI DAL DIPENDENTE

DIVERSAMENTE A SEGUITO DI CONTATTI CON IL DIPENDENTE PROVVEDE AD ALTRA COLLOCAZIONE CONDIVISA

LA COLLOCAZIONE DEL DIPENDENTE VA FATTA TENENDOCONTO DELLE ESIGENSZE DI SERVIZIO EVITANDO SCOPERTURE E CONSIDERANDO LE ATTITUDINO PROFESSIONALI DEL DIPENDENTE

IN CASO DI PARERE NEGATIVO O DI RICHIESTA DI NECESSITA' DI SOSTITUIZIONE, IL SETTORE RISORSE UMANE NON PROCEDE